

**UCHWAŁA NR V/30/2024
RADY GMINY CHEŁM ŚLĄSKI**

z dnia 22 sierpnia 2024 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chełm Śląski

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2024 poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Chełm Śląski uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chełm Śląski, określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVII/139/2009 Rady Gminy Chełm Śląski z dnia 27 marca 2009 roku z późn. zm. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagradzania obowiązujących.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chełm Śląski.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

§ 5. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego, określonego w załączniku do regulaminu, w tabeli pozycja 8 „Mentor” wchodzi w życie od 1 września 2023 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy
Chełm Śląski

Ewa Holda

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chełm Śląski.

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenia wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Chełm Śląski;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć prowadzone przez Gminę Chełm Śląski: przedszkole lub szkołę podstawową;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust.7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom zgodnie z warunkami określonymi w art. 33 ust.1 i ust.3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone: wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
- b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
- c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości od 200,00 zł brutto miesięcznie do 2 000,00 zł miesięcznie.”

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- Wójt Gminy Chełm Śląski – dyrektorowi;
- Dyrektor szkoły – wicedyrektorowi i nauczycielom.

§ 8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor każdej szkoły oddzielnie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w ustawie Karta Nauczyciela i rozporządzeniu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin wynikającą z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych i doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.

§ 12. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

§ 13. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 15. 1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze stanowią 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tym że:

- 1) 1/3 środków przeznacza się na nagrody Wójta;
- 2) 2/3 środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród Wójta oraz nagród Dyrektora szkoły:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne,
 - b) działalność innowacyjna w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów, publikacji,
 - c) dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - f) znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - h) dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) organizacja pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:
 - a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniom, w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałania przemocy,
 - b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,

c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w pkt 1 ppkt 1 Wójt - dla Dyrektorów z własnej inicjatywy a dla nauczycieli na wniosek Dyrektora,
- 2) ze środków, o których mowa w pkt 1 ppkt 2 Dyrektor - dla nauczycieli i Wicedyrektora szkoły.

§ 16. 1. Wysokość nagrody przyznanej przez Wójta Gminy, o której mowa w § 15 pkt 3 ppkt 1 nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody Dyrektora o której mowa w § 15 pkt 3 ppkt 2 nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 17. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie.

do Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chełm Śląski.

Wysokość dodatków funkcyjnych

<i>Lp.</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego</i>
1	Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1	2 000,00 zł brutto
2	Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 2	2 500,00zł brutto
3	Dyrektor Gminnego Przedszkola nr 1	1 800,00 zł brutto
4	Wicedyrektor Szkoły Podstawowej nr 1	1 000,00 zł brutto
5	Wicedyrektor Szkoły Podstawowej nr 2	1 300,00 zł brutto
6	Wicedyrektor Gminnego Przedszkola nr 1	1 000,00 zł brutto
7	Opiekun stażu	150,00 zł brutto
8	Mentor	150,00 zł brutto
9	Wychowawca klasy	350,00 zł brutto
10	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	350,00 zł brutto
11	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	200,00 zł brutto